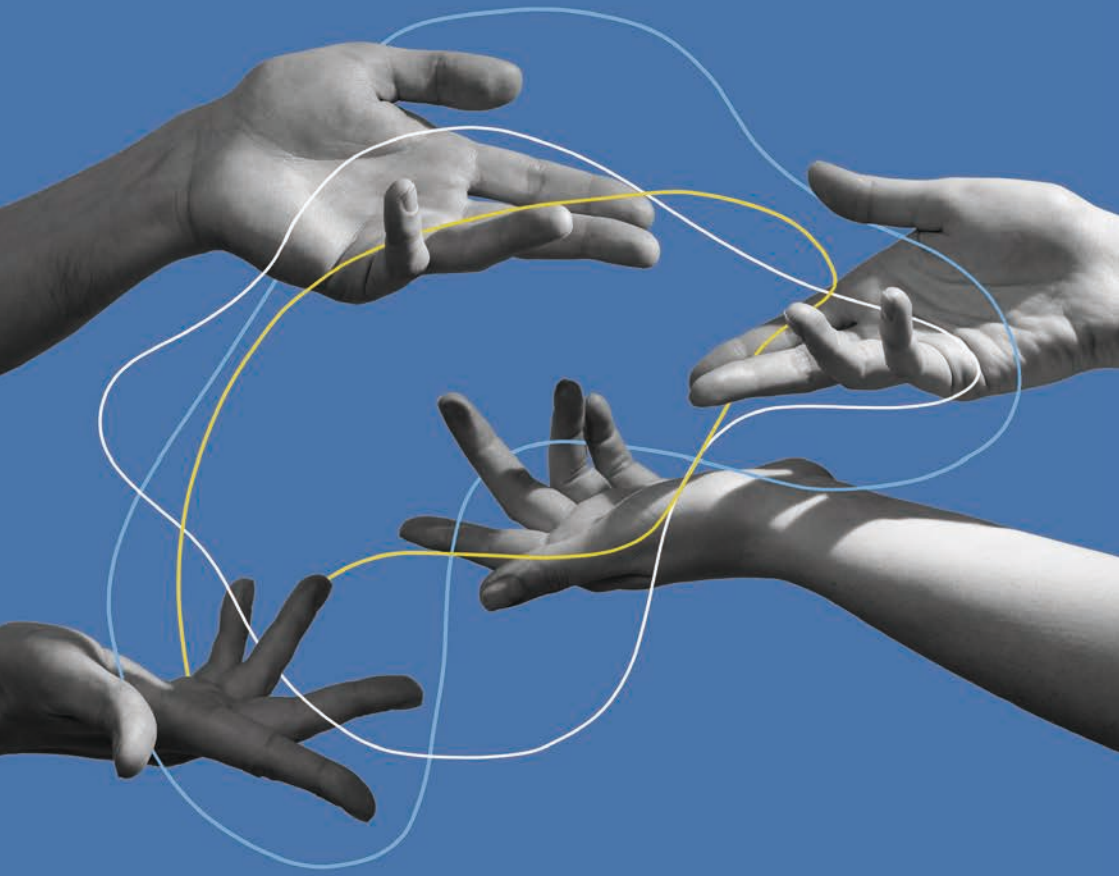
Consorzio Consolida

30 ANNI DI COOPERAZIONE SOCIALE NEL LECCHESE

1993 - 2023



BILANCIO SOCIALE DI RETE 2022

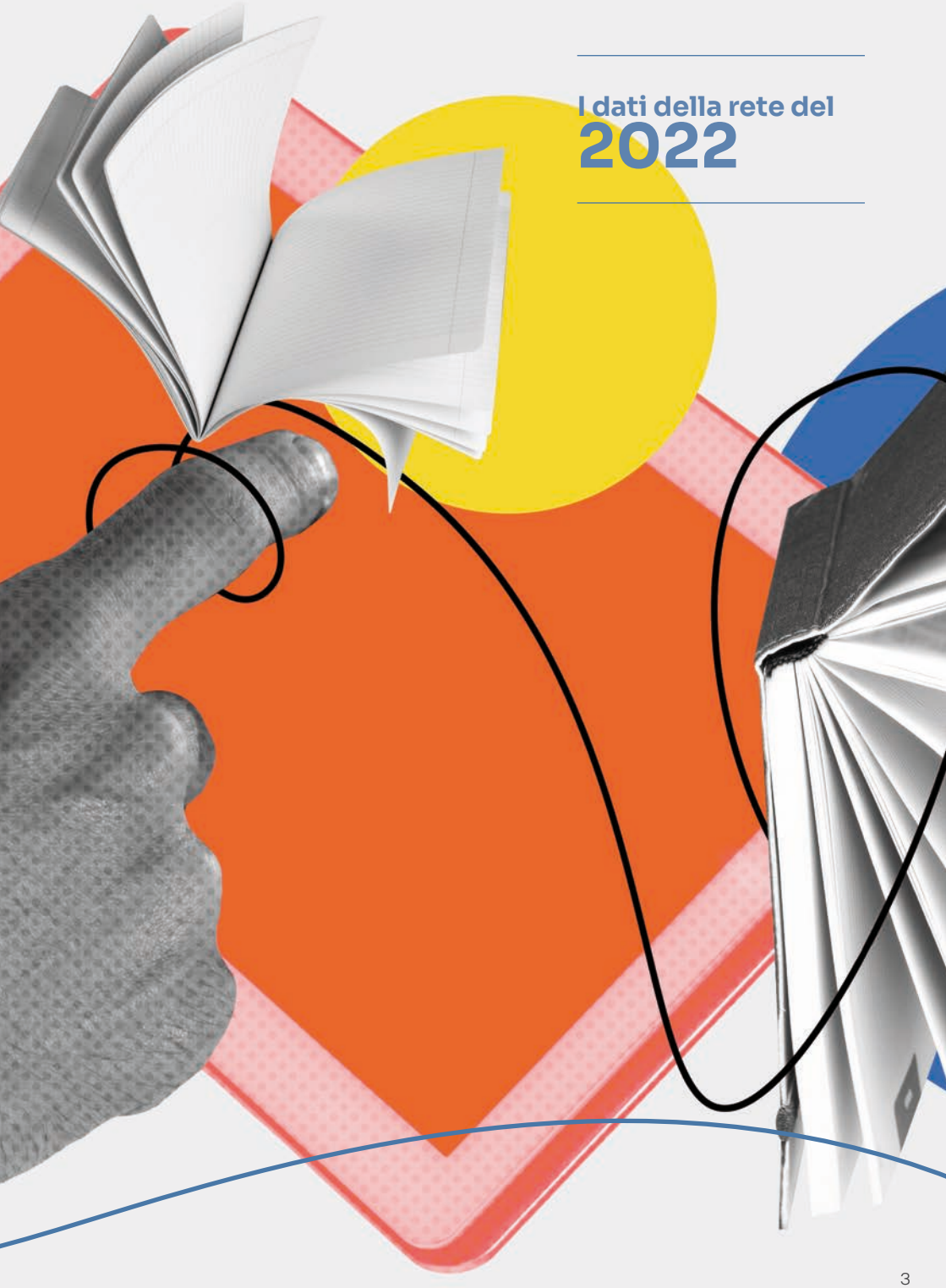
Introduzione

Il Bilancio Sociale di Rete 2022 presenta alcuni dati* relativi alla nostra rete cooperativa, offrendo una panoramica sulle sue attività e dimensioni, in relazione alle risorse umane impiegate a livello professionale ma anche volontario, alle persone raggiunte con servizi e progetti, alle risorse economiche generate in termini di fatturati e costi complessivi.

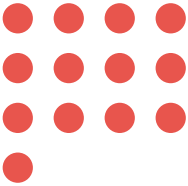
Questo bilancio, tuttavia, vuole anche provare a raccontare di una modalità di lavoro su cui Consolida ha investito e su cui ha innestato le proprie linee strategiche di sviluppo, che si basa sull'avvio e il consolidamento di tavoli di lavoro intercooperativi, sia a base tematica che territoriale, che diano forma, sostanza e direzione ad una precisa visione del welfare, basata sulla partecipazione e il coinvolgimento, tramite processi di governance diffusa e di una comune volontà di agire, progettando e innovando, per il bene del territorio e delle comunità.

*Il Bilancio, nella parte relativa ai dati complessivi della rete, è stato redatto in sinergia con le cooperative socie e in collaborazione con l'Istituto di ricerca Euricse di Trento, attraverso un metodo di valutazione dell'impatto sociale denominato ImpACT. Tale metodo garantisce trasparenza e completezza delle informazioni, in conformità a quanto richiesto dalla Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi in materia.

I dati della rete del 2022



Tipologia cooperative



13 tipo A



6 tipo B



2 A+B

Cooperativa sociale **La Vecchia Quercia** Soc. Coop.

Sineresi Società Cooperativa Sociale

Duemani Società Cooperativa Sociale a.r.l.

Dimensione Lavoro Cooperativa Sociale ONLUS

L'Arcobaleno Società Cooperativa Sociale ONLUS

Larius Società Cooperativa Sociale

Cooperativa Sociale **Padre Daniele Badiali** ONLUS

Arcobaleno Cooperativa Sociale ONLUS

Aquilone Cooperativa Sociale ONLUS

Le Betulle Cooperativa sociale ONLUS

Le Grigne Società Cooperativa Sociale ONLUS

Cooperativa Sociale **Aeris** a.r.l.

Accoglienza e Lavoro Soc. Coop. Soc. ONLUS

Atipica Cooperativa Sociale ONLUS

Cooperativa Sociale **Di Mano in Mano** Solidale

La Grande Casa Soc. Coop. Soc. ONLUS

Paso Società Cooperativa Sociale

Paso Lavoro Società Cooperativa Sociale

Il Grigio Cooperativa Sociale ONLUS

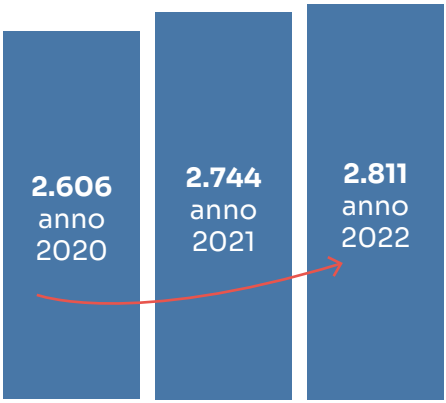
Omnia Language Società Cooperativa Sociale

Cambio di Luna Cooperativa Sociale a.r.l

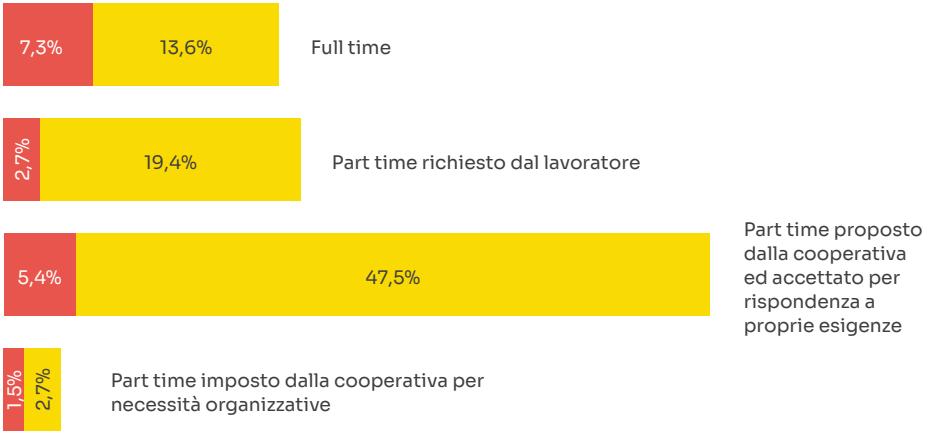
Il personale della rete

LAVORATORI

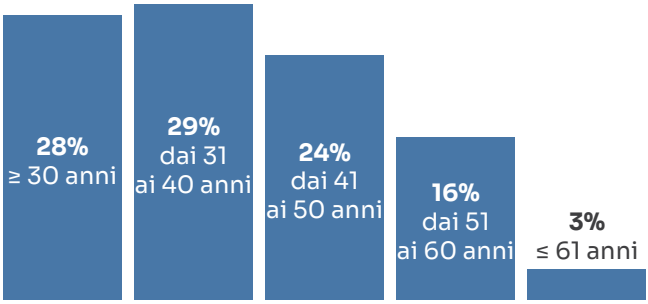
In crescita costante:
+67 nell'ultimo anno
(+2,4% rispetto al 2021)

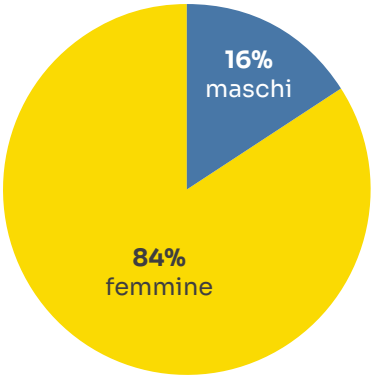


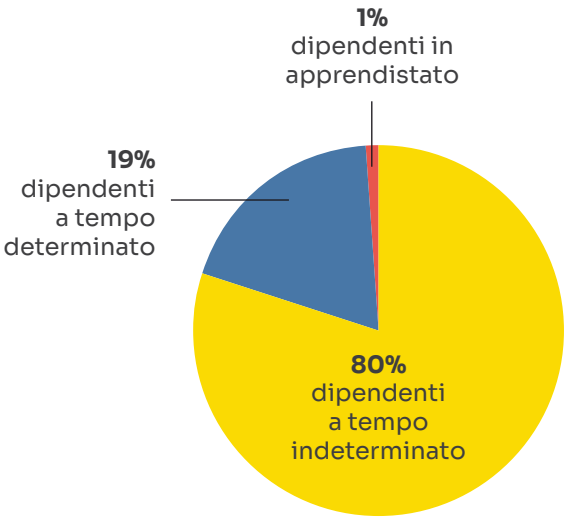
Lavoratori dipendenti per contratto

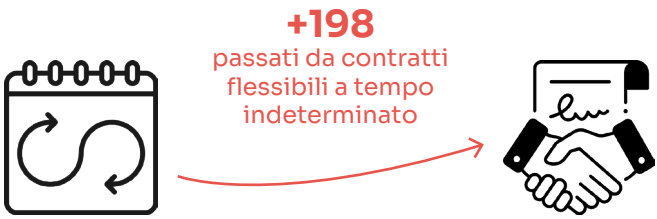


Il **57%** dei lavoratori ordinari dipendenti ha meno di 40 anni







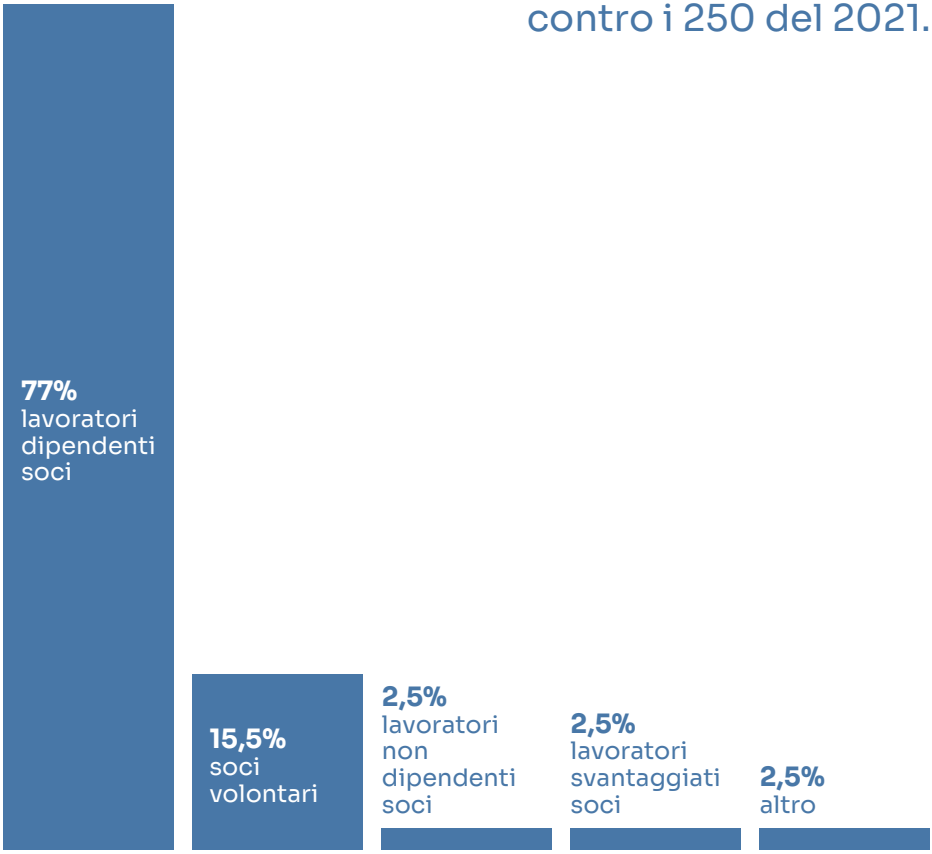


Il numero complessivo dei lavoratori della rete e dei soci è in crescita costante nell'ultimo triennio, con una presenza di lavoratrici donne costante nel tempo, così come l'età anagrafica. Le cooperative continuano ad investire sul proprio personale, aumentando la percentuale di contratti di lavoro a tempo indeterminato (+4% rispetto al 2021).

SOCI

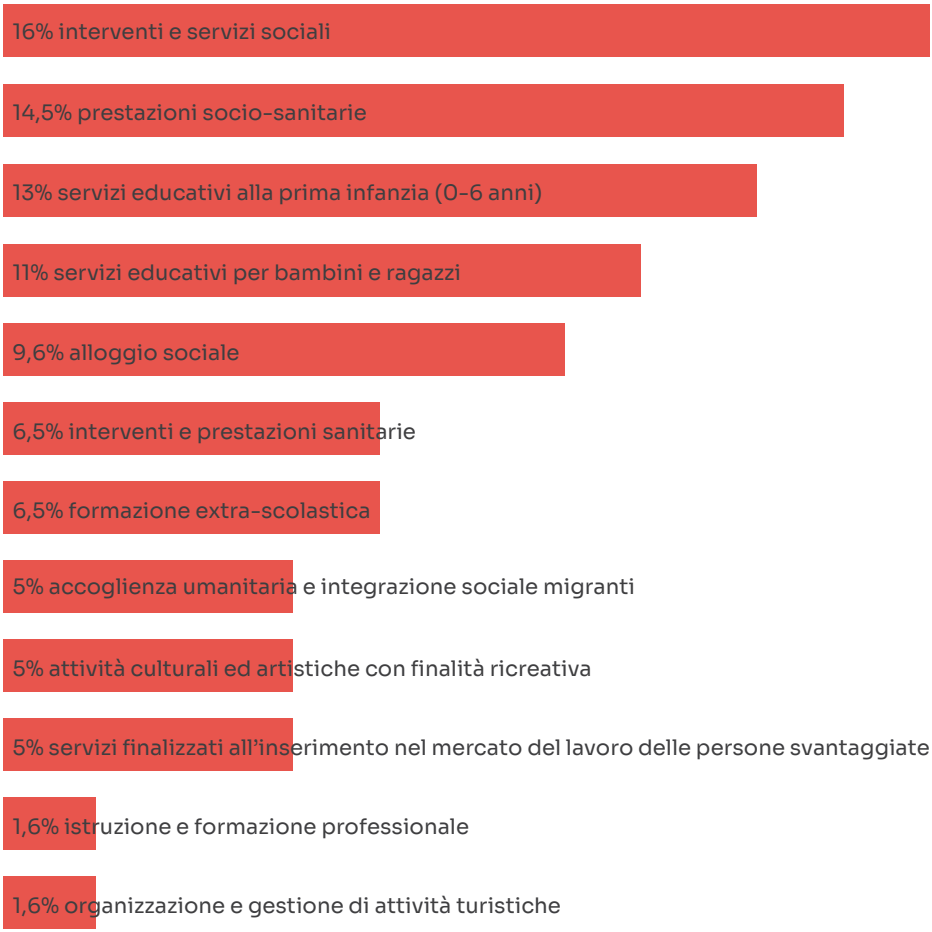
2.019

nel 2021 erano 1.970.
I nuovi entrati sono 315,
contro i 250 del 2021.

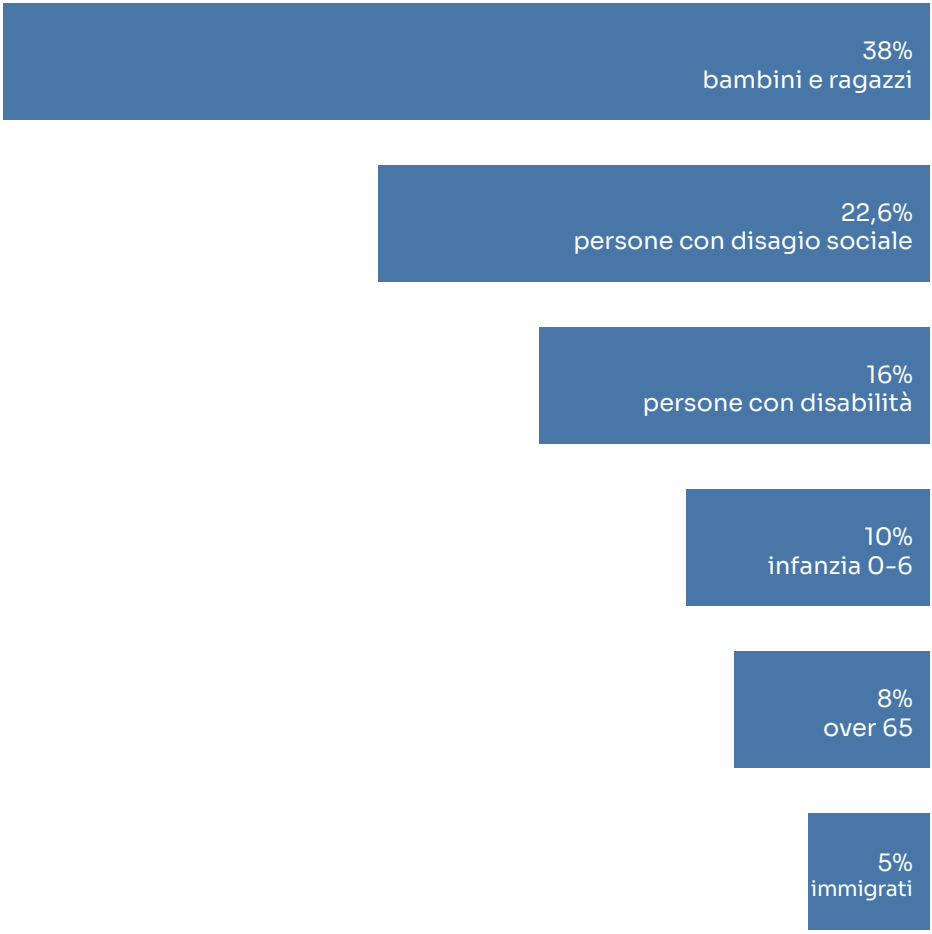


Le cooperative A e plurime

Rispetto a tutti i servizi erogati dalle cooperative A e plurime, si evince il peso in percentuale di ciascun settore d'intervento.

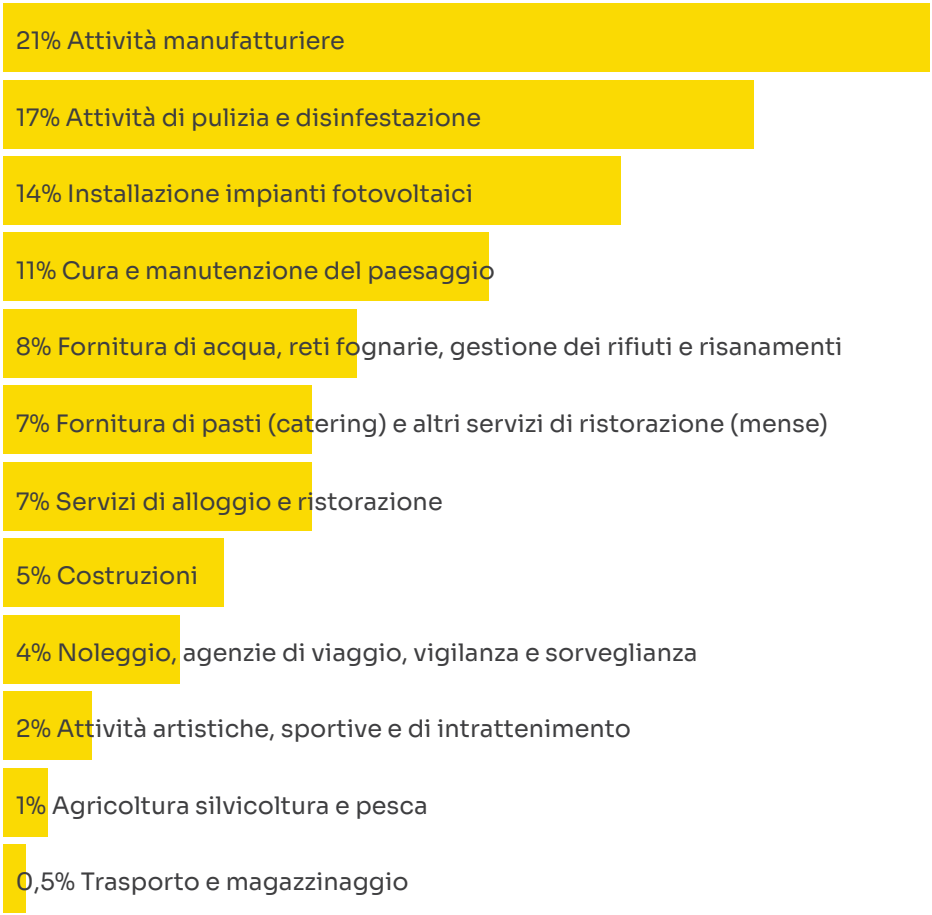


I beneficiari dei servizi per macrotipologia



Le cooperative B e l'inserimento lavorativo

Il valore della produzione per settore



68

borse lavoro e tirocini nelle cooperative, di cui 35 ancora attivi al 31 dicembre 2022

127

i lavoratori svantaggiati dipendenti delle cooperative B

---

il

50%

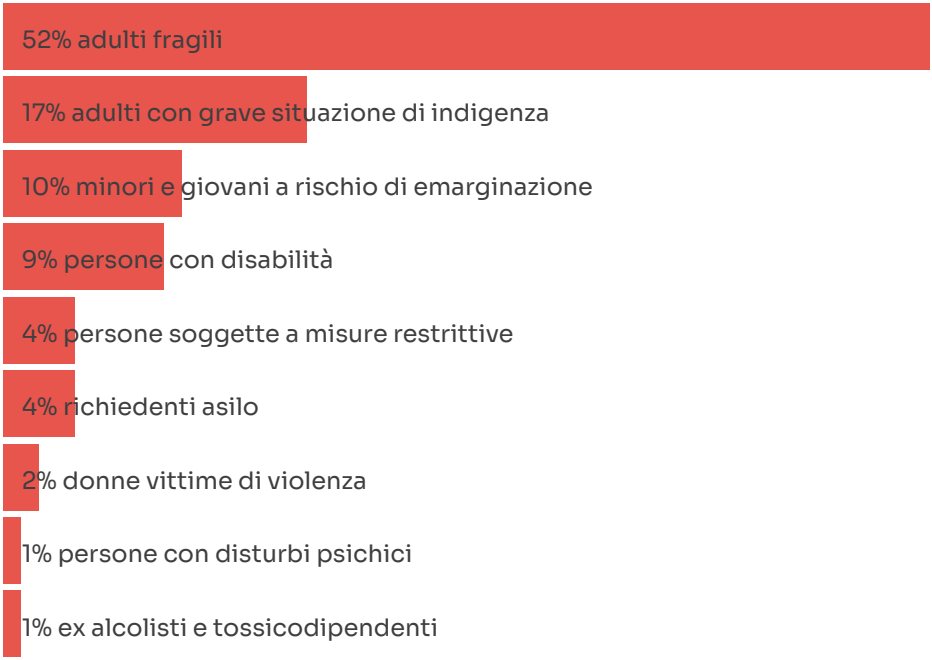
dei lavoratori svantaggiati ha trovato occupazione. Di questi, il 55% ha trovato occupazione in altri enti non di Terzo Settore

L'inserimento tramite il servizio educativo al lavoro Mestieri lombardia

	STRANIERI			ITALIANI			TOT
	MASCHI	FEMMINE	TOT PARZIALE	MASCHI	FEMMINE	TOT PARZIALE	
Beneficiari seguiti al 01.01.22	82	60	**142**	201	115	**316**	**458**
Accessi al servizio nel 2022	38	56	**94**	92	119	**211**	**305**
Totale persone accompagnate	**120**	**116**	**236**	**293**	**234**	**527**	**763**

Delle 305 persone hanno fatto ingresso nel servizio nel corso del 2022, circa il 70 % sono di nazionalità italiana e il 30 % di nazionalità straniera, mentre il 57% sono donne e 43% uomini.

Le principali categorie di svantaggio:



Assunzioni nel 2022

	STRANIERI		ITALIANI		TOTALI
	MASCHI	FEMMINE	MASCHI	FEMMINE	
Totale contratti nel 2022	66	43	91	42	**242**
Totale complessivo dei contratti attivi	112	57	141	63	**373**
Persone totali occupate	**86**	**48**	**117**	**54**	**305**

242

contratti di lavoro avviati nel 2022

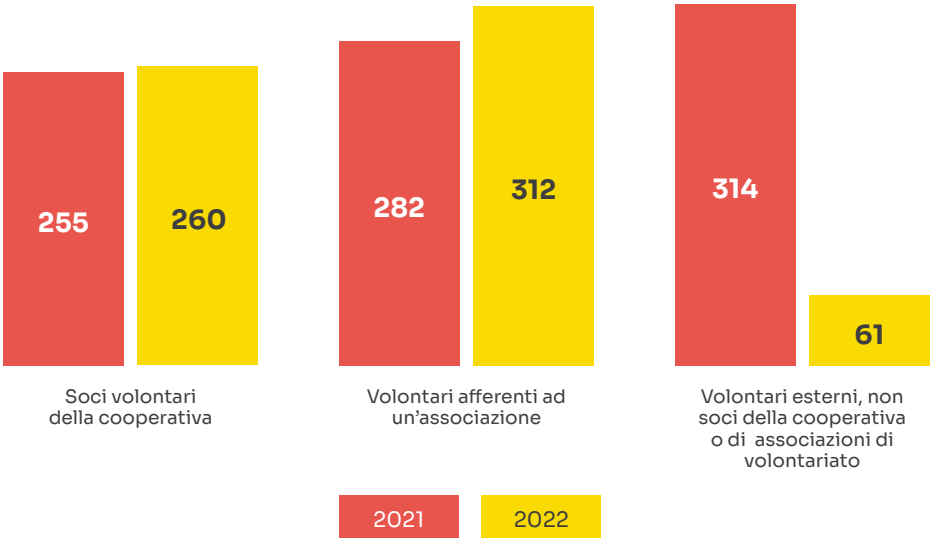
30%

esito positivo del percorso di accompagnamento al lavoro

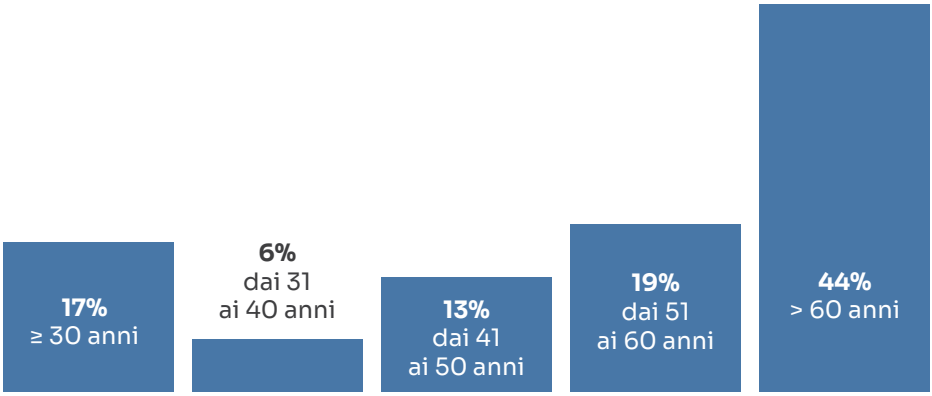
L'apporto dei volontari



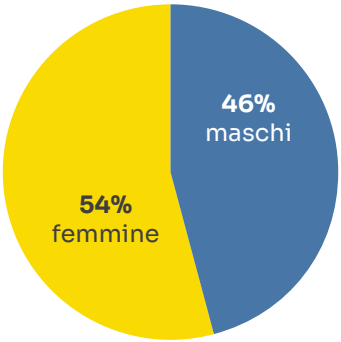
Volontari per tipologia



Volontari per età



Volontari per genere



Rispetto al 2021, si evidenzia che sono aumentati del 4% i volontari sotto i 30 anni, a fronte di una contestuale diminuzione del 5% degli over 60.

Il valore economico generato dalla rete

Totale valore della produzione



Costi della produzione

+8,8%	60.302.526 € anno 2020	70.465.339 € anno 2021	76.689.707 € anno 2022

Capitale sociale

-22,4%	1.785.966 € anno 2020	1.939.018 € anno 2021	1.504.493 € anno 2022

Patrimonio netto

-1,4%	15.834.318 € anno 2020	16.291.062 € anno 2021	16.518.874 € anno 2022

Complessivamente, il valore della produzione del 2022 supera l'importo dell'anno precedente ed è in costante aumento. Nonostante questo, 10 cooperative hanno chiuso i loro bilanci d'esercizio in perdita, evidenziando una fatica economica diffusa e trasversale nel settore cooperativo.

I tavoli intercooperativi



Premessa

Questa parte del nostro Bilancio Sociale di rete vuole rendere evidenti processi e modalità di lavoro che si sono avviati e via via stabilizzati nel corso del 2022 e concretizzare e dare forma alle linee di indirizzo strategiche proposte dall'Assemblea dei Soci e assunte dal Consiglio di Amministrazione.

I tavoli intercooperativi rappresentano non solo dispositivi organizzativi, ma spazi in cui le cooperative socie e il consorzio agiscono una concreta **governance partecipata e diffusa**, orientata alla condivisione di strategie, orientamenti e posizionamenti di fronte alle sfide di un sistema di welfare territoriale complesso e articolato, che ogni giorno si confronta con i mutamenti significativi di bisogni e desideri delle nostre comunità, che mai come oggi sono sollecitate da questioni economiche, sociali, ambientali e culturali.

In questo contesto dinamico, i tavoli si configurano come **epicentro della capacità di collaborare, confrontarsi e innovare** servizi e progetti, dal punto di vista tecnico-operativo e politico-strategico, permettendo una crescita di tutto il sistema in termini di competenze, opportunità e risorse.

Tavolo
risorse umane

Nel corso del 2022 è emerso sempre più forte il bisogno da parte delle cooperative socie, in particolare delle cooperative di maggiori dimensioni, di confrontarsi, riflettere e provare a sviluppare insieme azioni per far fronte ad un'importante **crisi di reperimento di figure professionali**, come assistenti sociali, educatori, ASA e OSS, infermieri. Una fatica che, oltre a impattare sulle cooperative, ha ricadute importanti sui servizi e quindi sul benessere delle persone e delle nostre comunità.

Il tavolo Risorse Umane, coordinato da Consolida, ha riunito, a partire da maggio 2022 i responsabili R.U., le figure dirigenti e di rappresentanza e gli uffici di comunicazione di alcune cooperative socie tra cui:

sineresi
società cooperativa sociale

la vecchia quercia
COOPERATIVA SOCIALE PER IL TERRITORIO

LA GRANDE CASA
30 ANN

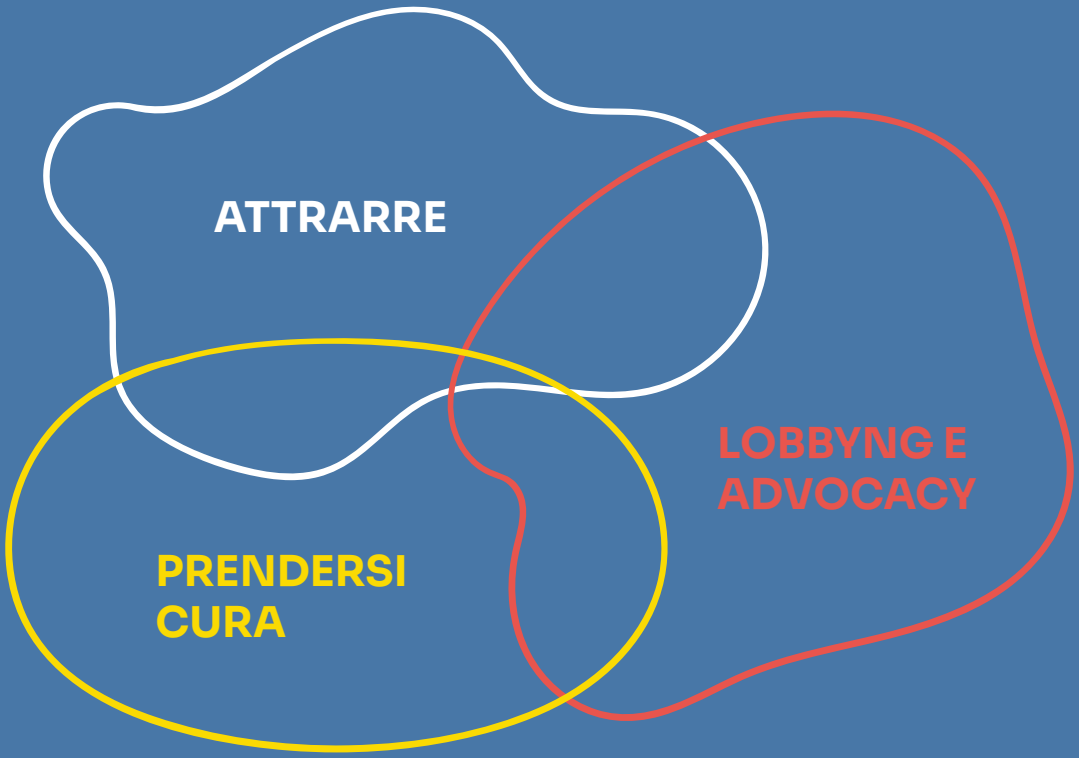
AERIS
COOPERATIVA SOCIALE

PASO
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

L'ARCOBALENO
Società **Cooperativa** Sociale Onlus

18 persone sono coinvolte attivamente nel tavolo. Per affrontare specifici oggetti di lavoro la partecipazione è stata allargata a Unioncoop, Mestieri Lombardia e Confcooperative dell'Adda.

Tre le principali **aree di lavoro** su cui il tavolo ha deciso di puntare per avviare progettazioni e azioni condivise per far fronte alla crisi:



ATTRARRE

Intervenire per sensibilizzare, informare e creare una diversa consapevolezza sul mondo del sociale negli studenti e studentesse, già a partire dalla scuola secondaria di secondo grado, favorendo la conoscenza diretta dei servizi, delle professioni, dei valori che animano la cooperazione sociale. Relazione continuativa e attiva, in questa direzione, anche con l'Ordine Regionale degli Assistenti Sociali e con l'Università Bicocca.



PROGETTO SCUOLE »
Strutturazione di un dialogo con le scuole e avvio di una sperimentazione di **percorsi per studenti e studentesse per orientarsi nella cooperazione sociale**.

- Laboratori in classe con educatori e assistenti sociali
- Open Day dei servizi
- Incontri per l'orientamento post-diploma
- Partecipazione a eventi di orientamento a livello territoriale
- Catalogo per la scelta dei PCTO, con indicazione di area di lavoro e territorio di riferimento. Creazione di un accordo di rete per la loro attivazione.

2
scuole hanno avviato la sperimentazione

4
classi coinvolte

80
partecipanti

21
studenti e studentesse che hanno scelto il loro PCTO in servizi della rete cooperativa

Guarda questi video per approfondire come si sono strutturate queste iniziative

Orientamento alle professioni di cura

Storie di PCTO nel sociale

PRENDERSI CURA

Attivare azioni per valorizzare, alimentare e "curare" la **relazione con i soci e con i lavoratori delle cooperative**, da un punto di vista sia professionale che di riconoscimento economico.

PERCORSO INTERCOOPERATIVO PER NEOASSUNTI »
Ciclo di **incontro, confronto e formazione** con i neoassunti delle cooperative, a copertura dell'intero territorio provinciale, per approfondire la conoscenza delle **cornici più ampie** e il sistema di relazioni che contraddistingue il lavoro della cooperazione, ma anche per raccogliere stimoli, riflessioni, suggestioni da tutti gli operatori coinvolti.

61
operatori coinvolti

RECRUITING E FIDELIZZAZIONE DEI GIOVANI – LA RICERCA »
Avvio di una ricerca con l'Istituto Euricse e in collaborazione con l'Università Bicocca, per dare voce ai giovani operatori delle cooperative ed esplorare le loro **percezioni in merito al lavoro e alle professioni di cura**. Connessione con Confcooperative dell'Adda e con il Consorzio Solco Sondrio, per poi sviluppare relazioni anche con le Fondazioni di riferimento dei due territori.
Esiti della ricerca: fine 2023.

circa **1.200**
operatori coinvolti

WELFARE AZIENDALE »
Per aumentare l'appetibilità del nostro sistema, favorirne l'ingresso e la permanenza, alcune cooperative hanno condiviso di sviluppare insieme azioni di welfare aziendale. Dall'autunno 2022 è partita una prima azione rivolta agli assistenti sociali operanti nei territori di Lecco e Bellano.

circa **30**
assistenti sociali

LOBBYNG E ADVOCACY

Affrontare il tema del **riconoscimento del lavoro della rete cooperativa** da parte dei committenti, dei vari e numerosi partner, della stampa locale, dei cittadini che usufruiscono dei servizi, pensando alla comunicazione come leva strategica, sia nei suoi aspetti quantitativi legati ai dati, sia in quelli qualitativi, etici e valoriali.

MONITORAGGIO DEI DATI DI RETE »

Sistematizzare e sperimentare un sistema di raccolta dati quantitativi relativi alla forza lavoro del mondo cooperativo, che possa nel tempo permettere di **condurre analisi, confronti temporali e di compiere scelte gestionali e comunicative.** Nel corso del 2022 è stato avviato un lavoro in questa direzione con il Centro Servizi di Unioncoop.

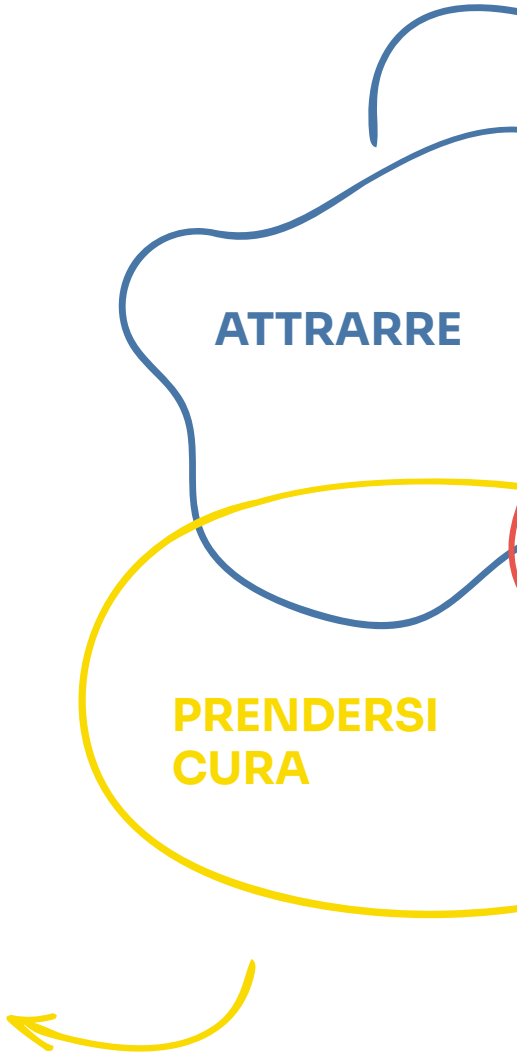
Linee di lavoro per il 2023
Il tavolo sta continuando a lavorare per implementare le azioni connesse alle tre aree principali di interesse.
In particolare:

NUOVO PERCORSO DI ONBOARDING PER NEOASSUNTI ››
Nuovo ciclo di incontri dedicato ai neoassunti, modificando e implementando modalità e obiettivi sulla scia di quanto appreso nel corso della prima edizione.

MENTORING INTER-COOPERATIVO ››
Progetto sperimentale basato sul mentoring, ossia una metodologia di trasferimento di competenze, professionali e manageriali, svolta attraverso la relazione tra una persona con più esperienza, il Mentor, e un allievo, il Mentee, al fine di favorire la crescita personale e professionale di quest'ultimo all'interno della rete territoriale più ampia.

CHIUSURA RICERCA EURISCE ››
Lettura degli esiti e pensiero strategico sulla comunicazione dei risultati e sulle possibili linee di lavoro conseguenti.

IMPLEMENTAZIONE DEL WELFARE AZIENDALE ››
Implementazione di azioni di welfare aziendale dedicato a più categorie di lavoratori e profili professionali.



PARTECIPAZIONE A INIZIATIVE DI ORIENTAMENTO E SCAMBIO CON GLI STUDENTI »
Sviluppo di un rapporto efficace e continuativo con le università e con altri soggetti sia territoriali che extraterritoriali che organizzano momenti di incontro con studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado.

RICERCA DI BANDI E FINANZIAMENTI »
Partecipazione attiva alla stesura del Patto per le professioni di cura presentato a Regione Lombardia dalla Camera di Commercio Como Lecco da un'ampia platea di enti e soggetti territoriali.

IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO SCUOLE »
Apertura a nuovi istituti e messa a sistema di quanto sperimentato durante il 2022.

LOBBYNG E ADVOCACY

MONITORAGGIO DEI DATI DI RETE »
Messa a terra di un sistema di raccolta dati in connessione con Unioncoop e cooperative.

DIALOGO E SENSIBILIZZAZIONE »
Incontri con stakeholder e committenti per attivare, in maniera condivisa, politiche di attrazione e cura del personale nell'ambito dei contratti di servizio.

COMUNICAZIONE TRASVERSALE »
Rapporto con i giornali locali, sviluppo di materiale di employer branding e di sensibilizzazione/informazione dei giovani verso le professioni di cura, apertura di nuovi canali utili alla ricerca del personale, comunicazione strategica dei risultati emersi dalla ricerca.

Tavolo
politiche giovanili

Il tema delle politiche giovanili è centrale per il Consorzio e le sue socie da molti anni, anche grazie all'innovazione e lo slancio portati dal progetto **Living Land**, avviato nel 2015 grazie ad un finanziamento di Fondazione Cariplo all'interno del bando Welfare in azione. Oggi il progetto è riuscito a raggiungere oltre 4.500 ragazzi e ragazze facendo rete con più di 350 enti del territorio.

Nella primavera del 2022, a fronte di un crescente bisogno di **ricomposizione** delle numerosissime attività rivolte ai giovani su tutto il territorio provinciale, Consolida si fa promotore della costituzione di un tavolo di lavoro tra operatori delle diverse cooperative. Il primo obiettivo è quello di mettere ordine tra le iniziative, ma anche **individuare**, a fronte di una lettura comune e condivisa del bisogno, dei **temi specifici sui quali investire** in termini di progettazione e partecipazione bandi e finanziamenti.

Un tavolo **multi-ente e multi-professionale**:

Consorzio Consolida · cfpp centro formazione professionale polivalente · sineresi società cooperativa sociale · la vecchia quercia cooperativa sociale per il territorio · La Grande Casa 30 ANN · girasole impresa sociale · Informa Giovani · mestieri lombardia

Più di 13 operatori coinvolti, con momenti bimestrali di coordinamento e la costituzione di sottogruppi operativi.

Nel corso del 2022 il tavolo ha avuto modo di lavorare su diversi obiettivi:



ORIENTAMENTO SCOLASTICO ››

Una progettazione di rete, con il coinvolgimento di vari progetti territoriali, che intende **dialogare con le scuole** secondarie di primo e secondo grado, **con gli studenti e le loro famiglie**, in merito a:

- Orientamento post diploma;
- PCTO e alternanza scuola-lavoro;
- Conoscenza e valorizzazione delle professioni legate alla cura e al sociale;
- Orientamento sull'offerta formativa dopo la III media.

Questa linea di lavoro si connette strettamente alle azioni del tavolo Risorse Umane.

---

livingland
LA COMUNITÀ CHE VIVE

INNOVAZIONE E RIVISTAZIONE DI ALCUNI BANDI DEL PROGETTO LIVING LAND ››

Living Land è divenuto patrimonio della rete di enti e cooperative che hanno contribuito alla sua crescita, dalla sua nascita ad oggi.
Il tavolo ha lavorato per l'**innovazione e la modellizzazione** di alcune **proposte** del progetto, in particolare Util'Estate e Giovani Competenti, partendo da una **lettura del bisogno integrata tra territori**.



SENSIBILIZZAZIONE E PREVENZIONE SU TEMI LEGATI ALLA SALUTE E AL BENESSERE ››

Il tavolo ha lavorato sul tema della prevenzione legata all'utilizzo di alcool e sostanze alla guida, nell'ottica della riduzione dell'incidentalità stradale, grazie al progetto "**Safety Car – Una guida della comunità educante**".

Nuove linee di tavolo e obiettivi per il 2023:

Comunicazione integrata ed efficace delle varie iniziative rivolte ai giovani

Spazi e luoghi di **aggregazione per adolescenti**

Modalità e strumenti comuni per la **lettura del bisogno e del desiderio** della popolazione giovanile

Tavolo
lavoro e inclusione sociale

L'**inserimento al lavoro** e l'**inclusione sociale** sono da sempre oggetto di lavoro specifico e peculiare della nostra rete, in particolare per le cooperative di tipo B e il Servizio Educativo al Lavoro di Mestieri. Questi temi sono diventati nel corso degli anni **sempre più trasversali e connessi alla progettazione comunitaria** e al più ampio sistema territoriale di welfare.

Nel corso del 2022, anche grazie ad alcune sperimentazioni nate all'interno del progetto Valoriamo, terminato a giugno 2022, è nato un nuovo **tavolo dedicato al lavoro e all'inclusione sociale**, partecipato da funzioni direttive e operative di alcune cooperative socie:

PASO Società Cooperativa Sociale

DUEMANI

DIMENSIONE LAVORO Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.

mestieri lombardia

Padre Daniele Badiali Cooperativa Sociale ONLUS

LARIUS Società Cooperativa Sociale

IL GRIGIO cooperativa sociale onlus

Nel corso del 2022 il tavolo ha avuto modo di lavorare su diversi obiettivi:

NECESSITÀ DI UNA REGIA E DI UN APPROCCIO COMUNE »

L'inclusione lavorativa deve connettersi sempre più al territorio, ai servizi, alle aziende e a tutti i soggetti che abitano e animano le nostre comunità. Per farlo, ha bisogno di una regia strategica forte e di un investimento in questa direzione. A settembre 2021 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la delega formale a un consigliere per il **coordinamento** e la **referenza** del tavolo. Nel corso del 2022 è divenuta **funzione stabile e strategica** anche nella relazione con i partner e stakeholder territoriali su tutto il territorio provinciale.

Progetti avviati

"L'ISOLA CHE C'È"
Approvato a giugno 2022 grazie a un finanziamento di Fondazione Cariplo all'interno del Bando **Abili Al Lavoro**, il progetto ha permesso di cominciare a strutturare un **modello territoriale per l'inserimento al lavoro** e di allineare le cooperative su nuove modalità di approccio alla persona nel suo percorso evolutivo, creando una **comunità di pratiche**, di scambio, confronto e formazione, sul tema.
È stato inoltre creato un sottogruppo di lavoro operativo, che ha incluso, oltre ai soggetti del tavolo, anche il servizio di Collocamento Disabili e il S.A.I.

SVILUPPO DEL MODELLO SOCIO-OCCUPAZIONALE »

Il tavolo ha partecipato, anche grazie alla figura referente, a una **ricerca***, in collaborazione con l'Istituto di Ricerca Euricse e l'Ambito territoriale di Lecco e di Impresa Sociale Girasole, per dare sostanza e modellizzare questo tipo di interventi già diffusi in alcuni territori, condividendo un approccio comune, una modalità di lavoro condivisa e anche possibili nuovi campi di applicazione.

Approfondisci la ricerca pubblicata nel 2023

IMPLEMENTAZIONE DELLO SCAMBIO CON IL SERVIZIO EDUCATIVO AL LAVORO »

Il S.E.L. è un presidio fondamentale per il territorio nello sviluppo di azioni trasversali di inclusione al lavoro e di formazione. In particolare, il tavolo si è concentrato sul meccanismo di **incrocio domanda/offerta** rispetto agli oggetti di lavoro già in essere nelle cooperative, nella direzione di elaborare un modello condiviso di inserimento lavorativo per persone fragili. Questa condivisione è un elemento strategico anche nell'ottica della **relazione con nuove aziende ed enti di rappresentanza** sia a livello pubblico che aziendale (associazioni di categoria).

**Realizzata nell'ambito del progetto «SMART – Sistema Multidimensionale Attivazione Reti Territoriali» a valere sull' "Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio" di Regione Lombardia (anno 2020).*

Realizzazione e compimento del **progetto "L'isola che c'è"**

- Sistematizzazione e implementazione di "**isole formative**" dedicate alle persone con disabilità all'interno delle cooperative;
- **formazione continua dei tutor** per la valutazione delle competenze evolutive delle persone partecipanti alle isole;
- sviluppo delle **relazioni con il mondo aziendale**, in particolare in merito alla L.68, con apertura di sportelli informativi e consulenziali dedicati alle aziende (in collaborazione con API).

Sperimentazione degli **interventi socio-occupazionali** su tutti e tre gli Ambiti territoriali

Sviluppo del **tema ambientale**

Cura e implementazione delle relazioni con le società partecipate, ma anche con Ambiti e Amministrazioni comunali, per sviluppare sempre più attività e progetti sul tema della sostenibilità ambientale e sociale.

Tavolo
territoriale del meratese

Il presidio territoriale rappresenta una funzione cruciale nel lavoro consortile con le cooperative socie. **I territori** sono luoghi dinamici, in continua evoluzione e costituiscono **un bene comune** nel quale la cooperazione ha un ruolo centrale nello sviluppo di servizi e proposte destinate ai cittadini e alle comunità, attraverso un rapporto con la Pubblica Amministrazione fatto di proposte, scambio, confronto, assunzione di comuni responsabilità.

Con questa visione, nella primavera del 2022 si è avviato il lavoro del tavolo dell'area meratese, che ha aggregato molte delle cooperative socie che operano in questo territorio e a cui hanno partecipato in particolar modo le funzioni di rappresentanza (Presidenti o loro delegati):

PASO
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

AERIS
COOPERATIVA SOCIALE

LA GRANDE CASA
30 ANN

la vecchia quercia
COOPERATIVA SOCIALE PER IL TERRITORIO

L'ARCOBALENO
Società Cooperativa Sociale Onlus

sineresi

mestieri
lombardia

Il tavolo ha visto il coordinamento del Presidente di Consolida e la partecipazione, in diverse occasioni, del Presidente di Confcooperative dell'Adda e del Direttore di Mestieri Lombardia, Unità Locale di Lecco. Dopo una prima fase in cui il gruppo ha trattato questioni e oggetti di lavoro connessi alla crisi dell'Azienda Speciale ReteSalute, in seguito all'Assemblea dei Soci di giugno 2022 il tavolo è divenuto un **dispositivo stabile di lavoro e di presidio politico e strategico** del territorio dell'Ambito di Merate.

Nel corso dell'estate, il tavolo ha intensificato attività in relazione ai **nuovi bandi dell'Azienda Speciale** per l'affidamento dei servizi di Assistenza Educativa Scolastica, all'Assistenza Domiciliare Minori e alla disabilità grave, da anni affidati a Consolida e alle sue cooperative. La decisione di non partecipare a tali bandi è stata discussa e condivisa, tutelando gli interessi comuni e quelli di ciascun soggetto, nella convinzione che la collaborazione fra tutti i soggetti, pubblici e del privato sociale, di risorse professionali e delle reti di prossimità, sia la modalità più efficace per costruire risposte ai bisogni sociali e di cura delle comunità.

Dopo la chiusura dell'appalto, il tavolo ha continuato a riunirsi, per condividere informazioni in merito a progetti, opportunità e sviluppo futuri, impegnandosi anche ad attivare **processi di coprogettazione** tra più cooperative su specifici oggetti di lavoro, accettando la sfida di **continuare ad operare in maniera coordinata e con una visione comune sul territorio del meratese e casatese**.

Alcuni oggetti e piste di lavoro per il 2023

Politiche della **casa e dell'abitare**

Poli educativi

Politiche **giovanili**

Avvio di **progetti socio-occupazionali**

Disagio psichico minori e giovani

Conclusioni a cura di
Lorenzo Guerra
Presidente di Consorzio Consolida

Scorrendo i dati del Bilancio Sociale di quest'anno, si notano i traguardi di una rete costantemente in crescita ed evoluzione, sia dal punto di vista delle dimensioni che dell'energia e sforzo per costruire innovazione nei servizi e nei progetti, integrando e connettendo competenze e conoscenze, risorse e idee. Il Consorzio, in questo senso, è stato impegnato nel corso del 2022, e lo sarà ancora negli anni a venire, ad alimentare e sostenere le azioni di sviluppo imprenditoriale che stanno compiendo o che compiranno le sue socie, valorizzando la specificità della cooperazione sociale sul territorio. Le cooperative sociali sono imprese differenti da una Pubblica Amministrazione o da un'azienda del mondo profit, ma rappresentano soggetti imprenditoriali con una propria specifica identità, che concorrono al benessere e alla crescita delle comunità, perseguendo una



finalità mutualistica e solidale. Fondamentale è quindi che la rete cooperativa si continui a interrogare, in dialogo con il sistema di welfare all'interno del quale agisce, sui bisogni emergenti e sempre in trasformazione delle persone, individuando anche quelli che non trovano risposte in servizi già codificati e creando spazi di possibilità dove agire concretamente la propria specificità.

È, d'altro canto, altrettanto strategico continuare a investire nella relazione con gli Enti Locali, che restano gli interlocutori primari e imprescindibili con cui costruire un welfare territoriale capace di rispondere ai bisogni dei propri cittadini, mettendo a sistema i servizi e i progetti in una programmazione unitaria. Il Consorzio continuerà dunque a investire fortemente nella collaborazione con la Pubblica Amministrazione e negli strumenti di amministrazione condivisa di cui il territorio si è dotato.

Diventa importante, per perseguire questi obiettivi, dotarsi di modalità organizzative adatte a governare strategicamente lo sviluppo e capaci di tradurlo operativamente, sia da un punto di vista progettuale che di sostenibilità. A questo proposito, nel 2022 Consolida ha avviato un percorso di riorganizzazione strategica interna, parallelamente al consolidamento o avvio dei tavoli intercooperativi raccontati in questo bilancio, con la finalità di rafforzare la struttura direzionale consortile, renderla maggiormente coerente con gli obiettivi strategici e incrementarne la capacità di coprogettare con le socie e con il territorio. Il processo, che si è sviluppato lungo tutto il 2023, ed i suoi esiti, segnano il reciproco investimento - del Consorzio e delle socie - nella rete, come contesto strategico di riferimento in grado di moltiplicare le capacità e potenzialità di ciascuna realtà cooperativa.



© CONSORZIO CONSOLIDA
STUDIO LIGHT

Consorzio Consolida

30 ANNI DI COOPERAZIONE SOCIALE NEL LECCHESE

1993 - 2023

www.consorzioconsolida.it